

株式会社北勝水産行動計画

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日～令和12年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間を通じ、女性の係長職以上の役職者を1名以上増やす。

<対策>

- 令和 7年 4月～ 女性が従事している業務の専門性を高める研修などの検討
- 8月～ 女性従業員に対する研修ニーズの把握のため、ヒアリング等を実施
- 12月～ ヒアリング等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 令和 8年 4月～ 研修プログラムの実施

目標2：有給休暇の取得率80%超の維持

<対策>

- 令和 7年 4月～ 新入社員に行う入社説明の際の制度周知
- 年間5日間の計画的付与の実施